



Pascal Rouaix
Manager
Robert Walters

« LES ENTREPRISES CONTINUERONT D'INVESTIR LARGEMENT ET AMPLIFIERONT LEUR DEMANDE POUR DES PROFILS POINTUS ET EXPÉRIMENTÉS. »

LES TENDANCES DE MARCHÉ 2019

LE CONTEXTE

Nous assistons au lancement ou à la consolidation de nouveaux marchés de la part des entreprises ce qui nécessite l'intégration de nouveaux collaborateurs fortement qualifiés. Cette dynamique génère une recrudescence des recrutements et un axe fort sur l'intégration de nouveaux talents.

LES TENDANCES

En raison d'un marché en pénurie en région Sud-Ouest (Nouvelle Aquitaine et Occitanie), les activités de recrutement en 2018 ont été résolument orientées candidats, car ceux-ci ont fréquemment la possibilité de choisir entre plusieurs opportunités professionnelles. Une prise de conscience des entreprises est encore nécessaire afin de travailler leur attractivité et de réduire leur processus de recrutement.

Suite à la conquête de nouveaux marchés, et afin de trouver les bons chefs d'orchestre pour les piloter, les entreprises ont été particulièrement en demande de profils de chefs de projets / programmes. Par ailleurs, les profils d'experts techniques manquent, notamment dans le domaine de l'électronique de puissance.

LES PERSPECTIVES

Parce qu'il demeure très exigeant et tendu, le marché restera orienté candidat. Les entreprises continueront de se développer et pousseront la demande pour des profils pointus et expérimentés. Les profils en opérations & supply chain seront notamment de plus en plus recherchés.

En conséquence, les démarches d'approche directe et de chasse de têtes vont devoir s'amplifier pour atteindre des candidats déjà fort

sollicités, qui n'ont plus le souci de se rendre visibles.

NOTRE EXPERTISE

Le bureau Robert Walters à Toulouse est constitué d'une équipe de professionnels, spécialisés par métiers, et qui se positionnent en véritables partenaires de leurs clients, en leur proposant de manière proactive des profils qui correspondent à leurs besoins. Au-delà d'un simple CV, ce sont des compétences et des potentiels qui sont évalués chaque jour par nos Consultants.

Notre bureau intervient sur plusieurs secteurs clés du marché du recrutement actuel :

FINANCE

- Directeur financier/DAF
- Directeur comptable/contrôle de gestion

MANUFACTURING & SUPPLY CHAIN

- Responsable/directeur d'usine
- Directeur de production/opérations
- Directeur supply chain & achats
- Directeur Qualité / QHSE

R&D ENGINEERING

- Directeur/responsable R&D
- Chef de projet/programme

RESSOURCES HUMAINES

- Directeur ressources humaines
- Responsable comp&ben

COMMERCIAL

- Directeur commercial/business development

CHIFFRES CLÉS

ET GRANDES TENDANCES 2019

BAROMÈTRE DE L'EMPLOI

+21%

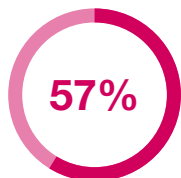
Volume d'offres d'emploi des cadres à Toulouse entre 2018 et 2019.

INDICE DE CONFIANCE

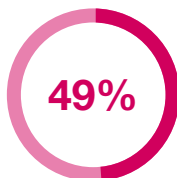
81%

des candidats sont confiants ou très confiants par rapport aux opportunités professionnelles dans ce secteur d'activité.

OPTIMISATION DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT



des candidats déclinent une offre suite à un processus de recrutement trop long.



des candidats pensent que la proposition d'embauche devrait être faite après 3 semaines.

INNOVATION TECHNOLOGIQUE AU SERVICE DE LA QUÊTE DES TALENTS



1 candidat sur 3

s'informe sur des sites de notation et d'avis sur les entreprises.



1 entreprise sur 2

perçoit les tests prédictifs comme une aide pour ne pas se tromper dans la sélection des candidats.



62%

des candidats pensent que l'usage de l'intelligence artificielle dans le processus de recrutement présente un risque de déshumanisation ou de manque de personnalisation.

INTÉGRATION ET FIDÉLISATION DES TALENTS

53%

des candidats ont déjà ressenti un défaut de formation / d'accompagnement de la part de leur manager après la prise de poste.

82%

des candidats considèrent que la flexibilité des horaires de travail est le 1er critère pour favoriser leur bien-être au travail.

50%

des ruptures de période d'essai par les candidats sont liées à une insuffisance de management.

TOP 3 DES LEVIERS DE MOTIVATION POUR LES CANDIDATS



75%

LA RÉMUNÉRATION



72%

LES MISSIONS



49%

L'ÉQUILIBRE VIE PRO / VIE PERSO